

## 企业劳务派遣合同（范本）

甲方：（用工单位）

乙方：（劳务派遣单位）

法定代表人：

法定代表人：

注册地址：

注册地址：

联系电话：

联系电话：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及《劳动派遣暂行规定》等有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守：

### 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、派遣岗位、人数和期限

1. 甲方需要接受劳务派遣人员的岗位和人员数量如下：

岗位：\_\_\_\_，人数：\_\_\_\_人，工作内容为\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_，派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 乙方按照甲方用工需求，负责推荐符合条件的劳务派遣人员供甲方择优使用。乙方承担对劳务派遣人员的用人单位义务，甲方承担对接受的劳务派遣人员的用工单位连带任务。

3. 甲方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

### 三、工作时间和休息休假

1. 工作时间：派遣员工在甲方实行（标准 综合计算 不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_小时，每周休息日为\_\_\_\_；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责向乙方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知劳务派遣人员。

2. 休息、休假：按国家和甲方的\_\_\_\_规定执行。

3. 甲方负责保障派遣员工享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排派遣员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得其同意，并依法安排调休或支付加班加点工资。

#### 四、劳动报酬

1. 派遣员工享有与甲方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。乙方不得克扣甲方支付给派遣员工的劳动报酬。
2. 乙方与甲方商定的派遣员工工资发放日为每月\_\_\_\_日，工资发放形式为（由乙方发放 由甲方直接发放 由乙方或甲方委托银行发放）。
3. 乙方与甲方协商确定，派遣员工的工资标准采用下列第（ ）种方式：
  - （1）实行月薪制，每月为\_\_\_\_元，具体办法按照甲方规定执行。
  - （2）实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，基本工资为每月\_\_\_\_元；绩效奖金考核发放办法根据甲方规定执行。
  - （3）实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方的规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_。

#### 五、社会保险

派遣员工的社会保险由乙方负责，乙方应当给派遣员工按时足额缴纳各项社会保险费，其中派遣员工应缴纳的社会保险费由乙方代扣代缴。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育派遣员工遵守国家和甲方规定的劳动安全规程。
2. 甲方安排派遣员工的工作若属于国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业的，甲方负责定期安排派遣员工进行健康检查。
3. 派遣员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。乙方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。
4. 员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

#### 七、派遣员工退回

1. 有下列情况之一的，派遣期间，甲方不得退回被派遣员工。派遣期满的，应当顺延至相应的情形消失时终止。
  - （1）从事接触职业病危害作业的派遣员工未进行离岗检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。
  - （2）派遣员工在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
  - （3）派遣员工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。
  - （4）女派遣员工在孕期、产期、哺乳期的。

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

2. 有下列情况之一的，甲方可以退回派遣员工或要求乙方更换被派遣员工，且不用支付赔偿金：

- (1) 派遣员工在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 派遣员工严重违反甲方的规章制度的；
- (3) 派遣员工严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (4) 派遣员工被依法追究刑事责任的；
- (5) 派遣员工派遣期满；

3. 有下列情况之一的，甲方可以退回派遣员工，但是应当提前 30 日通知乙方和派遣员工本人，符合法律法规关于辞退员工需支付经济补偿的情形的，甲方应按照国家法律法规的标准支付相应的经济补偿：

- (1) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生变化，确需裁减人员的；
- (2) 派遣员工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- (3) 派遣员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

## 八、劳务派遣服务相关费用

甲方应承担的相关费用主要有以下几项

1. 支付乙方的劳务派遣服务费，标准为每人每月\_\_\_\_\_元。甲方支付给乙方的劳务派遣服务费，乙方必须开具正式发票。
2. 派遣员工的劳动报酬和福利待遇。
3. 甲方应承担的派遣员工工伤事故费用。
4. 由于甲方原因导致派遣员工被裁减或辞退而发生的经济补偿金。

## 九、协议解除与终止

任何一方若提前解除或终止协议，应提前 1 个月以书面形式通知对方，经双方同意后方可执行，并协助对方处理相关善后事宜。

## 十、争议处理

1. 甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商和妥善处理的原则加以解决，如协商不成，则由本协议履行地的人民法院裁决。
2. 甲方派遣员工发生劳务争议，应先由甲方与派遣员工协商；如果双方协商不成，由甲方、乙方和派遣员工三方协商；如果三方协商不成，乙方负责处理有劳动、司法等部门的相关事

宜。

## 十一、违约责任

1. 甲方无故拖欠乙方费用的，每日应按拖欠部分\_\_\_\_%的标准向乙方支付违约金。若甲方拖欠数额达一个月以上，乙方有权解除本协议，并依法追回欠缴金额及违约金。
2. 因甲方拖欠费用导致派遣员工薪酬未能结算时所产生的相关责任由甲方承担
3. 乙方因违约需承担违约金和经济赔偿的，甲方提供证明材料，经乙方核实同意后，甲方可在当期结算的费用中直接扣减

## 十二、其他

1. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效
2. 本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。

甲方（盖章）

乙方（盖章）

代表人：

代表人：

日期：

日期：